

Notulen ALV 29 september 2022
19:30 uur – kantine Sporthal Steenwijklaan

Afmeldingen

- Iwan Banens
- Milene van Arendonk
- Natasja Kosten
- André Vlaardingerbroek
- Daniel Zimmerman
- Karen van der Meer

Binnengekomen machtigingen

- √ Iwan Banens machtigt Matthijs Schoenmaker om voor hem te stemmen
- √ Milene van Arendonk machtigt Vincent Sikkes om voor haar te stemmen
- √ Natasja Kosten machtigt Lotte Versluis om voor haar te stemmen
- X André Vlaardingerbroek machtigt Robert Ooijen om voor hem te stemmen (Robert Ooijen niet aanwezig)
- √ Karen van der Meer machtigt Floris Spitzen om voor haar te stemmen

Aanwezig (leden)

Rob Strang, John Burger, Mark Kroon, Jan Soer, Matthijs Schoenmaker, Lieke Bruggink, Vincent Lugtenburg, Léonie Burger, Firoz Sahangoekhan, Theo Aquarius, Lisa Sikkes, Renata Erkelens, Lotte Versluis, Floris Spitzen, Brenda van Laar, Vincent Sikkes, René Frank, Michael Kort, Iris Nabuurs, Yvonne Nieuwmans, Leandra Dubbink, Willemijn Woker, Sander van de Kooij, Chiara Soekdew en Romy Harkx.

Aanwezig (niet-lid, wel toestemming van Bestuur)

Nathan van Adrichem

1. Opening

Rob Strang opent de vergadering als waarnemend voorzitter om 19:35 uur met het verzoek om het geluid van de telefoons zacht te zetten tijdens de vergadering. Hij heet Nathan van Adrichem welkom als gast. Als Sportcoördinator doet hij veel voor de club en hij heeft daarom toestemming van het Bestuur gekregen om mee te praten. Stemrecht heeft hij niet.

Rob vervolgd de opening met het feit dat het voor het eerst is dat we een PowerPointpresentatie hebben in plaats van alle bijlages op papier. Hoewel Rob nog steeds veel op papier doet, zal het een hoop papier schelen.

Rob blikt terug op een bewogen seizoen 2021-2022. Het was een vervelend coronajaar waarin we, net als nu, vol goede moed begonnen en nog geen 2 maanden later zaten we weer binnen. Hopelijk gaan we daar dit seizoen geen last van krijgen, maar je weet het nooit. Iedereen is er wel een beetje klaar mee.

Rob sluit de opening af met een groot compliment aan de Redactie dat het voor elkaar heeft gekregen deze maand (september) meer dan 7.000 hits te halen. Daarmee is het oude record van september vorig jaar verpletterd. Chapeau!

2. Vaststellen agenda

De agenda is in twee delen gesplitst. Er is een agenda vóór de pauze en een na de pauze. Agenda is helder en vastgesteld.

3. Mededelingen/binnengekomen stukken

Er zijn 2 binnengekomen stukken en er is 1 mededeling. Matthijs Schoenmaker benoemd als secretaris de volgende twee binnengekomen stukken:

1. Verslag Kascontrolecommissie
Dit verslag staat al op de agenda en zal later leesbaar worden getoond in de presentatie.
2. Voorstel JeugdTC over coachen jeugdwedstrijden
Dit binnengekomen stuk zal na het Sponsorplan worden besproken

Daarnaast doet Matthijs één mededeling en die gaat over de afgegeven machtigingen. Deze worden benoemd en de gemachtigde personen geven aan dat ze ervan op te hoogte zijn. Alleen de machtiging van André Vlaardingerbroek aan Robert Ooijen kan niet worden toegekend, door afwezigheid van Robert. Alle machtigingen zijn aan het begin van deze notulen te vinden.

4. Verslag ALV 30 september 2021

Er zijn geen vragen of opmerkingen over het verslag van de ALV van vorig jaar. Daarmee is het verslag vastgesteld. Tot slot worden nog kort de actiepunten besproken.

Actiepunten:

- Wall of fame?
Deze is een tijdje geleden teruggevonden, maar het Bestuur ziet meer mogelijkheden om deze digitaal voort te zetten. Daar is de ALV het mee eens.
- Overgaan naar digitaal kassysteem

Kascontrolecommissie heeft daar vorig jaar en dit jaar een opmerking over gemaakt. Hier gaat werk van gemaakt worden.

5. Jaarverslag 2021-2022

Er zijn een paar wijzigingen aangevraagd. Theo Aquarius stond nog niet in het lijstje van Commissie van Beroep. Dat gaat gebeuren. Léonie Burger stopt als lid van Commissie van Beroep. Daar is dus 1 vacature vrijgekomen. Rob stelt direct de vraag aan de aanwezigen of iemand zich nu al beschikbaar stelt. Daar komt niet direct een reactie uit.

Verder zijn er uit de zaal geen vragen of opmerkingen. Rob Strang heeft wel twee punten die hij graag wil benoemen.

1. Digitalisering van het inschrijfformulier
Dit is inmiddels gebeurd dankzij de Redactie en iedereen is er enthousiast over. Dit voorkomt veel fouten.
2. Corona heeft ervoor gezorgd dat er veel wedstrijden afgezegd werden. Namens Nicky Ratsma (wedstrijdsecretaris) het verzoek om er alles aan te doen om de wedstrijd door te laten gaan en anders op tijd afzeggen.

Het Jaarverslag 2021-2022 is vastgesteld na de wijziging zoals benoemd in zin 2.

6. Financieel overzicht 2021-2022

Rob vraagt of hier vragen over zijn. Deze zijn er niet. Daarmee is het financieel overzicht 2021-2022 vastgesteld.

7. Verslag kascontrolecommissie

Het volledige verslag wordt getoond op het scherm. Algemene lijn is dat John Burger (penningmeester) het uitstekend gedaan heeft. Het advies omtrent het gebruik van een digitaal kassysteem blijft van kracht. De verwachting is dat Mark Kroon als beoogde opvolger van John dit gaat oppakken.

8. Verzoek decharge Bestuur

Rob Strang vraagt namens het Bestuur om het Bestuur te dechargeren. Daar gaat de ALV unaniem mee akkoord.

9. Bestuursverkiezing

Gaby van de Wal is sinds juni 2022 afgetreden als voorzitter. Rob Strang heeft haar taken sindsdien waargenomen. Rob treedt af als voorzitter en stelt zich niet verkiesbaar als voorzitter, wel als Bestuurslid Verenigingszaken. Jan Soer heeft zich verkiesbaar gesteld als voorzitter van Sovicos. Matthijs Schoenmaker treedt formeel af als secretaris en stelt zich opnieuw verkiesbaar. John Burger treedt af als penningmeester en stelt zich niet verkiesbaar. Mark Kroon stelt zich verkiesbaar als penningmeester. Vincent Lugtenburg treedt formeel af als Bestuurslid Technische Zaken en stelt zich opnieuw verkiesbaar. Lieke Bruggink stelt zich nu formeel verkiesbaar als Bestuurslid Jeugdzaken. Alle aanwezige leden met stemrecht (en gemachtigde stemmen) zijn akkoord met de verkiezing van het nieuwe Bestuur.

Het Bestuur van Sovicos bestaat daarmee uit: Jan Soer (voorzitter), Mark Kroon (penningmeester), Vincent Lugtenburg (technische zaken), Rob Strang (verenigingszaken), Lieke Bruggink (jeugdzaamheden) en Matthijs Schoenmaker (secretaris).

Met de formele verkiezing van het nieuwe bestuur is het tijd om afscheid te nemen van Léonie en John Burger. Rob heeft uiteraard een aantal cadeautjes die hij nog even uit zijn auto moet pakken. Hij komt terug met een volle doos met artikelen uit Friesland, de provincie waar ze naartoe gaan verhuizen.

In een korte maar prachtige speech benoemt Rob dat we John en Léonie al heel lang kennen, al sinds het Oikos-tijdperk. Daar was Léonie al bezig met verschillende taken. Vaak op de achtergrond, maar zeker niet onbelangrijk. En bij Sovicos was ze heel lang actief bij de Redactie en ondersteunde ze John met de financiële zaken. Samen namen ze de afgelopen seizoenen het organiseren van de sportmassages over van Barbara. Bij de Bestuursvergaderingen zorgde John altijd voor een koekje.

Als het om de financiële afhandeling gaat, staat John altijd open voor het oplossen van problemen bij betalingen. Hij toont altijd een groot hart, maar is ook hard als iemand zich niet aan de afspraken houdt. Dit is dan ook terug te zien in de cijfers, fantastisch. John was ook altijd aanwezig tijdens de jubilea weekenden.

Rob overhandigt John en Léonie de doos vol Friese producten, een prachtige bos bloemen en tot slot een 'Uitzonderlijke blijk van waardering', want dat hebben ze dik verdiend. Een applaus uit de zaal volgt voor John en Léonie.

Rob belegt een pauze van 15 minuten om 20:05 uur.

PAUZE

Als kersverse voorzitter heropent Jan Soer de vergadering om 20:20 uur en deze begint met het officieel overhandigen van de voorzittershamer door Rob aan Jan. Jan vervolgt de heropening door twee mensen enorm te bedanken en dat zijn Rob Strang en John Burger voor al hun inzet de afgelopen jaren als penningmeester en waarnemend voorzitter. Rob gaan we uiteraard terugzien als Bestuurslid Verenigingszaken en John als toeschouwer in het publiek zo nu en dan.

10. Vaststellen contributies, korting voor betaling via automatische incasso en boetes 2022-2023

Kersverse penningmeester Mark Kroon geeft een toelichting n.a.v. de tabel die via het scherm wordt getoond, met hulp van John Burger. Het voorstel qua contributies is hetzelfde als vorig seizoen. Er is nog geen aanleiding om deze te verhogen. Indien Sovicos gedurende het seizoen in de financiële problemen komt, dan zal er een extra ALV worden belegd om een verhoging voor te stellen.

Over het laatste kwam vanuit de aanwezige leden de vraag of deze zin eraan is toegevoegd vanwege de huidige stijgende kosten en de inflatie. Het antwoord hierop is nee, omdat deze zin er eerdere jaren ook al in stond. Hij valt nu pas op, omdat het een zeer actueel thema is.

Sovicos is vooralsnog financieel gezond, wat ook is gebleken uit het financieel overzicht van afgelopen seizoen. De contributies voor seizoen 2022-2023 zijn hiermee vastgesteld.

Ook in het voorstel voor de boetes is niks gewijzigd. Vanuit de leden komen hier enkele vragen over. Zijn er vorig jaar boetes uitgedeeld? Voor zover het Bestuur weet niet. Doen we ook wat met de boetes? In principe wordt er niet veel mee gedaan. Het is ook geen doel om veel boetes uit te delen, maar je moet ze wel hebben als uiterste middel. Vaak als leden tegen een boete aan dreigen te lopen, dan zitten we hier als Bestuur achteraan en waarschuwen we ze. Helder verhaal en daarmee zijn de boetes voor seizoen 2022-2023 vastgesteld.

Het volgende onderdeel is het stukje in de tabel over de besteding van het resultaat uit 2021-2022. Vorig seizoen vielen de inkomsten hoger uit dan begroot en het overschot zal worden geïnvesteerd in meerdere zaken zoals te zien is in de bijlage. Hierover hebben de aanwezige leden nog wel wat vragen.

- *Wat wordt er bedoeld met t-shirts voor barmensen?*
Dit is bedacht door Verenigingszaken om leden die bardienst hebben herkenbaar te maken voor met name bezoekers van buiten Sovicos. Het staat nog niet vast of het ook een t-shirt gaat worden of in een andere vorm zoals een hesje of een schort. Alle ideeën zijn welkom.
- *Wat wordt er bedoeld met de korting voor trouwe leden?*
Dit is bedoeld om leden die vorig jaar lid waren en dit jaar nog steeds lid zijn te bedanken voor het trouw blijven aan Sovicos en zorgt voor een stukje extra binding aan de club maar ook waardering dat ze ondanks de onzekere coronaperiode toch lid zijn gebleven.
- *Hoe wordt deze korting dan toegepast?*
We incasseren de vastgestelde contributies gewoon zoals altijd en zoals iedereen gewend is. Of je nu hebt gekozen voor automatische incasso of zelf overmaken. In november/december doen wij een eenmalige terugstorting, omdat het bedrag per lid kan verschillen. We hebben even tijd nodig om dat voor iedereen te berekenen.
- *Wat wordt er bedoeld met rugzakjes voor vrijwilligers?*
We hebben de afgelopen seizoenen een tegoed opgebouwd bij Errea. Voor ieder lid dat iets koopt gaat een deel naar dat tegoed. Dat tegoed moet besteed worden anders verdwijnt het, dus hebben we ervoor gekozen om alle trainers en vrijwilligers één rugzak per persoon te geven met het Sovicos-logo erop. Deze zullen binnenkort door Jan Soer worden uitgedeeld.
- *Is het niet raar om nu met een korting te komen, en vervolgens blijkt in januari dat we geld tekortkomen en we de contributie moeten verhogen.*
Dat zou inderdaad scheve gezichten kunnen veroorzaken, maar we gaan er niet vanuit en zullen er uiteraard alles aan doen om dit te voorkomen. Bovendien is er al een rekening gehouden met een eventuele verhoging van de zaalhuur.

De besteding van het resultaat seizoen 2021-2022 is bij deze vastgesteld.

11. Begroting 2022-2023

Penningmeester Mark Kroon geeft een toelichting op de huidige begroting, met hulp van John Burger. Deze begroting is gemaakt op basis van het huidige aantal leden en het verwachte aantal leden dat nog op de rol staat om lid te worden. Dit is niet anders dan vorige seizoenen. Vanuit de leden zijn hier enkele vragen over.

- *Een paar jaar terug hadden we ook een pot voor trainersopleidingen. Zit dat hier ook in?*
Ja, dat staat op de balans en daar is rekening mee gehouden. Daarnaast zijn er ook mogelijkheden om subsidies aan te vragen bij o.a. de Nevobo voor het opleiden van trainers.
- *Wat wordt er precies bedoeld met de zitvolleybal donatie collectebus?*
Ieder jaar openen bij een online collectebus voor het Fonds Gehandicaptensport. Dat werd veelal gedaan door John. Omdat wij deze actie delen krijgen wij een deel van de opbrengst.
- *Hoe vullen wij momenteel de PR/Werving in en hoe zal dat het komende seizoen zijn, aangezien wij momenteel een wachtlijst hebben en er dus weinig tot geen plek is voor nieuwe leden?*
PR en Werving is altijd nodig om zichtbaar te blijven in Den Haag en omgeving. Daarnaast zijn we vorig seizoen en dit seizoen specifiek gaan kijken naar de niveaus waar nog plekken vrij zijn om voor die niveaus leden te werven. Dit kan voor zowel zaalvolleybal, als beachvolleybal, als zitvolleybal zijn.

Daarmee is de begroting voor seizoen 2022-2023 akkoord en vastgesteld.

12. Samenstelling commissies & openstaande vacatures

Op het scherm wordt een overzicht van alle huidige commissies en vacatures getoond. Daarop is te zien dat er bij de Redactie de meeste vacatures zijn, maar ook zijn er enkele taken die Rob graag over wil geven aan iemand anders. Hierover zijn er nog enkele vragen.

- *Wat is de continuïteitscommissie?*
Die bestaat er, omdat dit volgens de veranderende wetgeving verplicht is en dit is ook opgenomen in de nieuwe statuten van de club. Als het Bestuur wegvalt dan moet er een back-up zijn om de zaken tijdelijk op te pakken. Daar is deze commissie voor.
- *Hoe gaan we nieuwe vrijwilligers vinden? Vaak werkt het persoonlijk vragen beter dan een vacature op de website plaatsen.*
Dat wordt inderdaad zowel persoonlijk als online gevraagd. Rob wil zich daar meer op gaan richten en met name nieuwe leden aan de slag zetten.
- *Er zijn nu veel mensen die meerdere taken oppakken. Is het niet beter om dat te gaan verdelen? Als zo iemand wegvalt heb je een groot probleem.*
Dat is zeker waar en dat is ook het doel van het vrijwilligersplan dat nog ter sprake gaat komen. Nathan en Gaby hebben een eerste opzet gemaakt om de taken beter te gaan verdelen. Dat is echter niet met alle functies mogelijk.
- *Vaak lukt het beter om projectmatig mensen te vinden dan voor een taak voor het hele seizoen.*
Dat is zeker waar. Om de huidige TC-leden te ontlasten is daarom ook de Beachcommissie opgericht.
- *Wordt er ook gekeken naar hoe de taken worden verdeeld over de teams?*
Op dit moment niet, maar dat is wel de insteek van het vrijwilligersplan.

Rob Strang vult aan dat mensen op een gegeven moment ook gewoon moeten zeggen dat ze ermee stoppen. Zelf geeft hij aan dat hij nog maar 1 jaar doorgaat als Scheidsrechterscoördinator. Geheel onverwacht geeft Michael Kort aan hier wel meer over te willen weten. Tot slot wordt besloten om het huidige overzicht ook op de vacaturepagina te plaatsen zodat alle leden kunnen zien wie wat doet. Dat staat nu alleen verspreid over meerdere pagina's onder 'Over Sovicos'.

Er zijn verder geen vragen over de huidige samenstelling van de commissies.

13. Technisch Beleidsplan

Vincent Lugtenburg licht het Technisch Beleidsplan kort toe. Het is een formaliteit om dit om de twee jaar te doen, maar dit jaar zijn er wel enkele grote veranderingen. De grootste is het feit dat we sinds vorig seizoen werken met vrije inschrijving voor teams vanaf 1^e Klasse en lager. Dat vraagt om een ander beleid ten aanzien van teams in de Promotieklasse en 3^e divisie. Over het Technisch Beleidsplan komen vanuit de leden flink wat vragen.

- *Is het niet beter om bij de prestatieteams te werken met een persoonlijk gesprek i.p.v. een enquête?*
De enquête is een van de middelen om feedback te krijgen van leden. Het is niet verplicht en juist op basis van de resultaten kunnen we gericht het gesprek aangaan. Een persoonlijk gesprek kan overigens altijd worden aangevraagd. Dus ook als je de enquête niet hebt ingevuld.
- *Ook bij lagere teams is er vaak behoefte aan een persoonlijk gesprek dus het zou oneerlijk zijn als je dat alleen invoert voor de prestatieteams.*
Dat is zeker waar en als TC hanteren we liever 1 lijn voor alle teams zodat dit voor iedereen duidelijk is. Nogmaals, een persoonlijk gesprek kan altijd worden aangevraagd, maar de TC ziet er niets in om dit standaard in te voeren voor de prestatieteams.
- *Er staat in de ambitie dat ingezet wordt op groei van de jeugdtk, maar dat wordt verder niet specifiek gemaakt. Naar hoeveel jeugdteams willen we dan en welke activiteiten horen daarbij?*
Op dit moment is het lastig om hier een aantal op te zetten. Qua doorstroom en groei is er nog geen plan, maar willen we vooral jeugd motiveren en stimuleren om te sporten. Daarnaast is er in de praktijk maar weinig ruimte om te groeien, omdat veel teams vol zitten en een gebrek aan kader ervoor zorgt dat er geen nieuwe trainingsgroepen opgezet kunnen worden, als er al zaalruimte beschikbaar is.
- *Als je een bepaalde ambitie hebt moet je wel de vertaalslag maken naar een specifiek beleid en plannen. Dan heb je een beleid achter de ambities. Dit hangt vaak ook samen met het beschikbaar stellen van financiële middelen. Als je bijvoorbeeld meer geld nodig hebt om nieuwe trainers van te kunnen betalen.*
Dat is een goede opmerking en dat neemt de TC/Jeugdzaken zeker mee. Rob vult nog aan om met jaarplannen te werken die je ieder jaar kunt bijstellen. Dat klinkt als een goed idee.
- *Er staat in het plan dat er met maximaal 12 spelers per team wordt gewerkt. Is het niet beter om dit te veranderen in 'uitgangspunt is maximaal 12 spelers per team'? Het kan namelijk voorkomen dat een team een 13^e en 14^e speler op papier goed kan gebruiken, maar bijvoorbeeld niet het hele jaar beschikbaar is of een blessure heeft en later weer wil aanhaken. Dit voorkomt dat je leden de deur moet wijzen, met dit als argument.*
De reden hiervoor is dat het DWF nu eenmaal maar maximaal 12 spelers toelaat en de TC wil voorkomen dat je spelers thuis moet gaan laten.
- *Rob zou de zin graag willen aanvullen met 'maximaal 12 spelers rekening houdend met de verdeling. Je zal altijd doorstroom krijgen, maar willen zoveel mogelijk mensen de kans geven om te volleyballen. Dan kan het voorkomen dat teams 12 spelers heeft.*

Daarnaast hebben lagere teams geen libero's dus zijn sommige posities overvol. Wanneer zeggen we: we zitten vol?

De TC weegt altijd af wat handig is en wat niet. De reden dat we hem op 12 hebben gezet is een leidraad vanuit de Nevobo. We staan echter altijd open om bij wijze van uitzondering een 13^e persoon toe te voegen aan een team als dat niet ten koste gaat van andere teams of spelers uit dat team.

- *En wat doen we met spelers die geen uitwedstrijden willen spelen?*

Daar moet gewoon mee gesproken worden dat dit niet de bedoeling is. Meestal kan dit goed worden opgelost/afspraak gemaakt worden in een persoonlijk gesprek.

- *Worden er nog introductieavonden georganiseerd voor nieuwe leden? Dit geeft meestal wel een goed beeld wat nieuwe leden kunnen verwachten en hoe het er binnen de vereniging aan toe gaat.*

Dit is inderdaad een paar jaar gedaan, maar de animo was niet enorm hoog. Dit jaar is het niet gelukt om deze avonden te organiseren, maar volgend seizoen willen we dit wel gaan oppakken. De vraag is alleen door wie. Vorige keren werd het gedaan door Matthijs, Gaby, Karen, Natasja en Lotte.

Gezien de tijd besluit Jan om de discussie over het Technisch Beleidsplan te beëindigen en op 'nog niet vastgesteld' te zetten. De TC zal in de volgende Bestuursvergadering met een nieuw plan komen en alle input vanuit de leden meenemen.

14. Vrijwilligersplan

Rob Strang licht het Vrijwilligersplan kort toe. Het Bestuur is al jaren op zoek naar een manier om de huidige taken beter te verdelen. Dit willen we vormgeven in de vorm van een puntensysteem. Dit is eerder toegepast bij o.a. Kalinko en moet leden stimuleren om meer te doen voor de vereniging. Sportcoördinator Nathan van Adrichem (op uitnodiging van Bestuur aanwezig tijdens de ALV) is hier met Gaby mee bezig geweest en licht kort toe: als team kun je veel meer bereiken dan individueel. Door een norm te zetten op het te behalen aantal punten kunnen we zichtbaar maken welke teams veel doen voor de club en welke teams minder. Het dient dus als stimuleringsmiddel. Hierover zijn er nog enkele vragen vanuit de leden.

- *Krijg je dan niet het effect dat teams die veel doen voor de vereniging, meer gaan eisen als het bijvoorbeeld om gewenste trainingstijden of trainingsvelden gaat?*

Dat hebben we nog niet meegenomen, maar dat zal zeker gebeuren. Dit is natuurlijk niet de bedoeling van het puntensysteem.

- *Wat doen we met Beachleden die wel taken doen bij het zaalvolleybal maar dus niet in een competitieteam zitten?*

Dat is een goeie. Dat hadden we natuurlijk niet bij Kalinko en dat punt gaan we zeker meenemen. Hoe we dat precies gaan uitwerken moet nog worden gezien.

Tot slot hebben enkele mensen aangegeven wel mee te willen denken in de verdere uitwerking van het Vrijwilligersplan (waar het puntensysteem een onderdeel van is). Rob en Nathan zullen hierin het voortouw nemen aangezien Gaby is gestopt. De aanwezige leden gaat hiermee akkoord en ziet de uitwerking tegen het einde van 2022 graag tegemoet.

15. Sponsorplan 2022-2026

Matthijs Schoenmaker is hier samen met Iwan Banens (oud-voorzitter van Sovicos) en Peter van Baak (SponsorVisie) mee aan de slag gegaan nadat hij enkele bijeenkomsten, georganiseerd door SponsorVisie, heeft gevolgd. Deze bijeenkomsten werden aangeboden

door de Gemeente Den Haag en nog steeds ontvangen we kosteloos tips en tricks om potentiële sponsors te benaderen. De vorige sponsormogelijkheden zijn bijgewerkt naar de huidige mogelijkheden en nieuw in dit plan zijn de Sponsorpakketten Light die goedkoper zijn en daarmee aantrekkelijker voor kleine sponsors. De drempel om sponsor worden, wordt hiermee verlaagd. Over het sponsorplan zijn nog enkele vragen vanuit de leden.

- *Er is nog weinig concreet uitgewerkt. Is het niet handig om meer met actiepunten te werken?*

Dat is een goede opmerking. De reden dat het nog niet heel concreet is uitgewerkt, is omdat we willen dat degene die ermee aan de slag gaat, ook nog voldoende ruimte heeft voor eigen invulling. Een kant en klaar plan helpt dan niet echt. Maar er zijn zeker zaken die al wel iets concreter kunnen.

- *Zijn er momenteel sponsors? En zo nee, waarom hebben we ze dan nodig?*

We hebben momenteel inderdaad geen vaste sponsors, behalve dat we dan een tegoed opbouwen bij Errea en leden daar ook korting krijgen op producten. Het doel is dan ook met name gericht om teams iets extra's te kunnen bieden, bijvoorbeeld in de vorm van een inspeelshirt, een sporttas of een tegoedbon voor een teamuitje of -etentje. Grote sponsors zal je niet zo snel binnenhalen, maar een bedrijf dat bijvoorbeeld een toernooi wilt sponsoren is wel haalbaar. Dan heb je wel een goed plan nodig.

Matthijs vult aan dat het doel is om een sponsorcommissie samen te stellen die hiermee aan de slag gaat. Het liefste ten minste 2 mensen. Die kunnen bijvoorbeeld nu al aan de slag met fondsenwerving en het zoeken naar mogelijke sponsors voor het Scholentoernooi in 2023. Bijvoorbeeld voor de catering. Wat wel belangrijk is, is dat gesponsord (wedstrijd)kleding altijd via Errea geleverd moet worden, omdat we anders problemen krijgen met hen. Daarmee is het Sponsorplan goedgekeurd en kan er worden gezocht naar leden om dit plan verder op te pakken.

16. Problemen bij jeugd met vinden van coaches.

Dit punt is ingebracht door JeugdTC-lid Lotte Versluis omdat zij zich grote zorgen maakt over de zeer lage ouderbetrokkenheid en het steeds lastiger is om coaches te vinden voor jeugdwedstrijden. Sterker nog, het is al eens voorgekomen dat een jeugdteam in de Steenwijklaan stond te spelen zonder coach. Ze noemt dit 'treurig'. Als onderdeel van de oplossing ziet ze mogelijkheden om het coachen van jeugdwedstrijden onderdeel te laten maken van het huidige takenpakket van fluiten, tellen, bardienst en zaaldienst. De aanwezige leden hebben hier nog wel wat opmerkingen en vragen over.

- Coachen kan misschien wel als leuker worden ervaren dan fluiten, sommigen vinden fluiten zelfs doodeng. Dan kan dit een goede oplossing zijn.
- *Het lijkt me lastig om dit mee te nemen in het toch al behoorlijke takenpakket. Sommige teams hebben al moeite om voldoende scheidsrechters en tellers te leveren. Misschien kan het meegenomen worden in het puntensysteem?*
Ja dat klinkt zeker als een optie.
- Ik denk dat dit heel erg lastig gaat worden, omdat ook coaches een VOG nodig hebben. Dan kunnen we net zo goed voor de complete vereniging een VOG aanvragen anders is het niet werkbaar. De beste optie is gewoon een vaste coach en het liefst een ouder, want zo deden we het vroeger in de jeugd ook altijd.
- *Is het wellicht een idee om ouders meer te betrekken en ze ook trainingen aan te bieden hoe ze beter kunnen coachen?*

Dit zou een optie kunnen zijn, maar om ze te betrekken moeten ze wel komen. Als ze nooit komen dan kunnen we ze ook niet betrekken. Het verbaast ons nog steeds dat we sommige ouders van jeugdleden die al jaren lid zijn, nog nooit hebben gezien.

- *Als je dit wel zou doorvoeren, is het dan niet beter om dit door te trekken naar de seniorenteams? Daar zijn soms ook geen coaches.*

Dat snappen we, maar bij de jeugd is het eerder noodzakelijk dan bij de senioren. Een jeugdteam heeft gewoon meer begeleiding nodig.

- *Is het dan niet beter om richting de ouders te communiceren dat een jeugdteam pas gaat spelen als er een coach is. Dus zonder coach worden er geen wedstrijden gespeeld. Dan staat er misschien wel iemand op.*

Dat vinden we erg rigoureuus, want daar benadeel je de jeugdspelers mee. Die kunnen er niets aan doen dat hun ouders zo weinig betrokken zijn.

- *Kunnen we ouders verplichten tot iets?*

Niet volgens het huishoudelijk reglement. Bij andere verenigingen wordt dit overigens wel gedaan. Daar staan ouders ook te fluiten en draaien ze bardienst.

- *Misschien meer zichtbaarheid over waar en wanneer er een coach nodig is? Wellicht dat leden zich spontaan melden.*

Dat nemen we mee.

Jan sluit af met de mededeling dat we dit punt meenemen in de volgende BV en hopen dat er spoedig een oplossing komt.

17. Actuele ontwikkelingen

Bij de actuele ontwikkelingen komen 4 zaken aan bod: herontwikkeling Sovicos Beach, trainersvergoedingen, DWF 2.0 en de ontwikkelingen met HKV. Per punt wordt een korte toelichting gegeven en enkele vragen behandeld.

Herontwikkeling Sovicos Beach

Vincent geeft hier een korte toelichting over. In de herontwikkeling van Sovicos Beach (voorheen Beachcourt Steenwijklaan) is veel geïnvesteerd. Zowel door de Gemeente als door Sovicos. Zo hebben we nu (deels gesubsidieerde) vaste beachvolleybalvelden waarvan de netten, losse palen en lijnen in de winter worden opgeslagen in de berging. Ook hebben we de naam veranderd, omdat wij nu hoofdhurder zijn en is er een mooi spandoek opgehangen om zichtbaarheid te creëren. Het zand wordt komende winter ook nog vervangen door zand dat beter geschikt is voor beachvolleybal. Tot slot loopt er nog een BOSA-subsidietraject voor een nieuwe berging dat tussen de speeltuin en het beachcourt moet komen te staan. De huidige berging is namelijk niet waterdicht. En er loopt nog een verzoek om de hekken aan de lange kanten te verhogen zodat we 's zomers de complete velden kunnen laten staan.

- *Wat is een BOSA-subsidie?*

Dat is een Rijksoverheid subsidie voor verenigingen.

- Even een applausje voor Vincent wat hij allemaal al voor elkaar heeft gekregen!

Trainersvergoedingen

Jan Soer geeft een korte toelichting waarom dit besproken moet worden en daarna worden enkele vragen behandeld. De afgelopen jaren zijn er steeds verschillende vergoedingen uitgekeerd. Het Bestuur wil graag naar een model waarmee de huidige trainersvergoedingen gelijkjer worden getrokken zodat duidelijk is wie wat krijgt voor welk niveau. Het doel is om

hier aan het einde van dit seizoen duidelijkheid over te hebben zodat iedereen ruimschoots weet wat hij of zij kan verwachten.

- *Waarom dan pas en niet eerder?*
Omdat wij ook wat ruimte nodig hebben om hier een goed en degelijk plan voor te maken
- *Het is wel goed om te kijken naar huidige vergoedingen, want nu krijgen trainers vaak een hogere vergoeding als ze teams trainen waar moeilijk trainers voor te vinden zijn. In het nieuwe model krijgen ze dan minder, omdat het niveau lager is. Dat kan pijn doen.*
Goed dat je dat zegt en dat nemen we zeker mee.
- *Misschien ook meenemen om trainers te belonen als ze al meerdere jaren trainer zijn?*
Dat nemen we zeker mee. Ook trainers met een diploma verdienen een hogere vergoeding. Wel met de opmerking dat we niet van plan zijn om boven het toegestane bedrag voor vrijwilligers te gaan. Anders wordt het een werkgever-werknemer relatie en dat willen we absoluut niet.

Jan sluit af met de mededeling dat het Bestuur ermee aan de slag gaat en er op een later moment op terug komt.

DWF 2.0

Vincent Lugtenburg licht dit punt kort toe en daarna worden enkele vragen behandeld. Het DWF 2.0 is dit seizoen nieuw. De spelerskaarten zijn namelijk nu digitaal in het DWF verwerkt, is er een compleet nieuw design en zou de administratie een stuk makkelijker moeten worden. Echter is al gebleken bij de eerste speelronde dat de gebruikte server door de Nevobo het hoge aantal gebruikers tegelijkertijd niet aankan. Hopelijk komen ze nog met een oplossing.

- *Er kan nu ook worden gekozen voor de optie Live bijhouden, doen we dat ook?*
Die optie was er in het vorige DWF ook, maar minder goed zichtbaar. We hebben er echter voor gekozen hier niet mee te gaan werken, omdat het nogal wat uitleg vraagt en waarom moeilijk doen als het ook makkelijk kan? Als je als teller weet hoe het werkt mag het overigens wel. Echter vanwege de storingen met de server raden we aan om het papieren telformulier altijd te blijven gebruiken zodat setstanden en andere gebeurtenissen achteraf nog kunnen worden ingevoerd.
- *Ik kan nog geen optie vinden om vooraf spelers (die er niet zullen zijn) eruit te halen.*
Die is er wel door op de speler te drukken en op de prullenbak rechtsonder te klikken. Werkt dus iets anders dan vorig jaar.

Ontwikkelingen met HKV

Rob Strang licht dit punt kort toe en daarna worden enkele vragen behandeld. In zijn algemeenheid: het gaat niet zo goed met HKV. Dat begon een paar jaar geleden met de inkoop. Er werden flinke verliezen geleden doordat de complete voorraad afgeschreven kon worden vanwege corona en daardoor is hun voorraadbeheersysteem veranderd. Ze kopen nu in op bestelling. Dit zorgt er soms voor dat drankjes uitverkocht zijn. Eerder heeft er al een gesprek plaatsgevonden tussen Gaby, Vincent en HKV en komende maand zal er nog een vervolgspraak plaatsvinden met Jan, mijzelf en Roy Waarts en Gerrit Gerritsen van HKV. De kantinezaken moeten namelijk beter geregeld gaan worden. Daarnaast is vrij plotseling de al bestaande sluitingstijd van 01:00 uur heilig verklaard doordat leden van HKV hierover hebben geklaagd. Daar zullen we ons de komende tijd aan moeten houden. Maar waar we serieus

rekening mee moeten houden is dat als HKV ergens in de komende jaren omvalt, we onze hal kwijt zijn.

- *Wordt er al nagedacht over een plan B?*

Op dit moment zijn er nog geen concrete plannen, maar er zullen we gesprekken gaan plaatsvinden met HKV en de gemeente om dit te voorkomen

- *Wat staat er in het contract met HKV?*

We hebben geen contract maar een convenant waarvan een nieuwe versie inmiddels is ingediend. Hier hebben we nog geen reactie op gehad. In dit convenant is opgenomen dat we voor een periode van 2 jaar zekerheid hebben dat we de zaal kunnen huren.

- *De AC zou ook graag beter betrokken willen worden bij de inkoop voor feesten.*

Dat gaat zeker gebeuren nu ik Verenigingszaken ga oppakken en de AC onder mij valt Rob sluit af met de mededeling dat er nog geen nieuws is over de kapotte koeling en dat de kleedkamers de komende weken worden geleverd waardoor slechts de helft van de kleedkamers beschikbaar is. Vincent heeft HKV gevraagd of ze hun kleedkamers ter beschikking kunnen stellen op wedstrijdavonden.

18. WVTK/Rondvraag

Michael Kort: wat houdt de functie Scheidsrechterscoördinator precies in? Rob ziet mogelijkheden. In de praktijk deel ik de fluitbeurten in aan het begin van het seizoen en spoor ik leden aan om hoger te fluiten. Ik zou ook graag zien om meer hulp aan te kunnen bieden aan lagere teams met weinig fluitervaring. Hier kunnen avonden voor worden georganiseerd. Dit is helder voor Michael en hij gaat erover nadenken.

Vincent Sikkes: een vraag van de vertrouwenspersonen: misschien een verslagje waarin we zien of er meldingen zijn geweest en hoe dat gaat. En misschien een soort roulatie? Want nu zijn de vertrouwenspersonen al langere tijd hetzelfde, maar horen we weinig van hen.

- Yvonne Nieuwmans: zes jaar geleden zijn er wel 2 gevallen geweest. Dit is netjes opgelost. Sindsdien geen meldingen meer. Iwan en ik volgen wel steeds bijeenkomsten die vanuit de Nevobo georganiseerd worden.
- Jan Soer: misschien kunnen we daar wel iets mee. Rouleren weten we nog niet zeker. Zijn al blij me alle hulp die er is.
- Yvonne: kunnen wel altijd nieuwe mensen proberen aan te trekken om het over te nemen als iemand dat wil.

Willemijn Woker: Staat er ook ergens wat een commissie van beroep etc. doet?

- Rob: Ja in het huishoudelijk reglement en in de statuten

Lisa Sikkes: vacatures in de 'snel naar' menu opnemen?

- Matthijs Schoenmaker: Goed idee, gaan we doen

Leandra Dubbink: ik stel mij beschikbaar voor de commissie van beroep.

Rob Strang: Matthijs Schoenmaker is formeel ingeschreven bij de scheidsrechterscursus en gaat VS3 volgen en daarmee is hij nu ook officieel uitfluiters namens Sovicos.

19. Afsluiting

Voorzitter Jan Soer sluit de Algemene Ledenvergadering af om 22:52 uur.