

Beleidsplan Technische Commissie



www.sovicos.nl

Het beleidsplan van de Technische Commissie

Bij Sovicos zijn de technische zaken onderverdeeld in een technische commissie voor: senioren (TC) jeugd (JeugdTC), en beachvolleybal (BeachTC). Hieronder is te lezen wat het technisch beleid voor de senioren omvat en wat dit betekent voor de teamindeling.

De organisatie van de seniorenteams is vanuit de leden en het bestuur belegd bij de technische commissie. Het bestuurslid technische zaken is tijdens de bestuursvergaderingen en de ALV aanwezig om de keuzes die door de technische commissie zijn gemaakt toe te lichten. Het bestuurslid technische zaken is tevens de voorzitter van de technische commissie en zit de vergaderingen van de technische commissie voor. (Zie <https://sovicos.nl/huishoudelijk-reglement-en-statuten/> Huishoudelijkreglement artikel 50)

Elke twee jaar heeft de technische commissie als taak een nieuw beleidsplan te schrijven en zorgt daarmee dat het beleid relevant blijft voor de vereniging en de uitoefening van de sport in het algemeen.

Met ingang van seizoen 2021-2022 is de vrije inschrijving (4e klasse t/m de 1e klasse) van kracht. De nationale bond (Nevobo) heeft daarmee de promotie voor de 2e, 3e en 4e klasse teams overbodig gemaakt en ook de degradatie voor de teams in de 1e, 2e en 3e klasse is in praktijk niet meer van kracht.

De Nevobo heeft alle aangesloten verenigingen gemachtigd om zolang deze regeling van vrije inschrijving van kracht is de gewenste klasse voor een team aan te vragen. De overgrote meerderheid van de Sovicos-teams spelen in de vrije klasse. Dit heeft gevolgen voor het beleid en de keuzes vanuit de technische commissie voor de competitie spelende teams. De technische commissie schrijft de teams in op basis van de inschatting van de technische commissie wat betreft het niveau van de (beoogde) spelers in de teams. Het totaal aantal teams en het niveau waarop deze teams uitkomen wordt in mei door de technische commissie ingeschreven bij de Nevobo.

In de praktijk komen er tussen mei en de start van het nieuwe seizoen veel nieuwe lidmaatschapsaanmeldingen binnen. Dit maakt dat het aantal teams dat de technische commissie inschrijft en het niveau een inschatting die niet altijd juist is. Daarom heeft Sovicos soms een team 'te veel/weinig' of komen de teams niet op het meest geschikte niveau uit. Voor uitleg waarom de teamaanvraag in mei nodig is, zie artikel bij Nevobo: <https://www.nevobo.nl/wedstrijdsport/competitiedeelname/teamopgave/>

Inhoudsopgave

<i>Het beleidsplan van de Technische Commissie</i>	2
1. Algemeen uitgangspunt	4
2. Verenigingsambities	4
3. Taken van de TC	5
4. Prestatieteams	5
5. Activiteiten TC gedurende het seizoen	5
6. Einde van het seizoen	6
7. Start van het seizoen	6
Teamindeling.....	7
Voorbeeld 1 (voorlopige indeling in mei)	8
Jaarkalender technische commissie	8

1. Algemeen uitgangspunt

Iedereen die bij Sovicos wil volleyballen is welkom ongeacht leeftijd, etniciteit, geloof of achtergrond. Het beleidsplan biedt voor de technische commissie een leidraad voor de invulling en uitvoering van het technisch beleid. De keuzes van de technische commissie zijn een belangenafweging tussen de belangen van de vereniging, alle teams en alle leden. Het uitgangspunt hierbij is:

Verenigingsbelang boven Teambelang en Teambelang boven Individueel belang.

2. Verenigingsambities

Sovicos heeft een opbouw van teams die leden zoveel mogelijk op hun eigen passende niveau laat trainen en spelen. Sovicos streeft hierbij naar de volgende ambities:

- 12 senioren competitieteams faciliteren, met een evenwichtige afstemming van dames- en herenteams.
 - *Met 12 senioren (en 4 jeugd) teams zitten we op dit moment aan de capaciteit. Mocht er in de toekomst meer zaal capaciteit komen, zal de TC streven dit structureel op te vullen met teams.*
- Een sterke jeugdtak waarbij jeugdspelers de kans krijgen door te groeien naar de senioren
- Het hoogste heren- en damesteam speelt op promotieklasse en ten hoogste 3e divisie niveau.
 - *Een hoger niveau kunnen wij momenteel als vereniging niet faciliteren vanwege de eisen vanuit de bond die hiervoor gelden (o.a. thuiswedstrijden op zaterdag en benodigde scheidrechters op niveau vanuit de vereniging).*
- Minimaal één damesteam en één herenteam in de 1e klasse hebben spelen.
- Teams vanaf 1e klasse en hoger worden gestuurd op prestatie (zie kopje prestatieteams voor verdere uitleg).
- Er is niet meer dan één niveauverschil tussen de prestatieteams, om aansluiting tussen deze en de andere teams te waarborgen. Bij de overige teams is het verschil maximaal twee niveaus.
- Stimuleren van voldoende instroom en op behoud van bestaande leden.
- Mits er zaal capaciteit beschikbaar is, zal de TC deze trachten te vullen met groepen die alleen willen trainen. Waar mogelijk zullen deze groepen zoveel mogelijk op niveau ingedeeld worden.

3. Taken van de TC

De technische commissie heeft verschillende taken. Dat zijn:

- **Teamindeling:** De indeling van spelers en samenstelling van de teams op basis van niveau verzorgen.
- **Niveau bepalen vrije inschrijving:** De competitieniveaus van de teams in de vrije inschrijving bepalen.
- **TC-beleid bewaken:** Het bewaken van het tc-beleid en gedurende het seizoen monitoren en sturen per team op basis van prestatie en samenstelling.
- **Trainers aanstellen:** Het zoeken en aanstellen van trainers en coaches die in bezit zijn van een geldige VOG.
- **Kwaliteit trainingen:** Bewaken en bevorderen van de kwaliteit van de trainingen.

4. Prestatieteams

Prestatieteams zijn teams die in de eerste klasse of hoger spelen. Bij deze teams zijn de verwachtingen en de activiteiten van de technische commissie anders dan bij de teams die in de 2^e klasse of lager spelen. Dit lichten we hieronder toe.

- Bij prestatieteams is het sociaal karakter ondergeschikt aan de prestatie.
- De beste spelers (potentiële groei meenemend) worden geselecteerd, in samenspraak met de trainers. Hierbij is de prestatie van de speler leidend ten opzichte van trainingsarbeid, speelminuten en taken.
- Bij keuzes tussen spelers binnen hetzelfde niveau, geeft de technische commissie prioriteit aan spelers die twee keer in de week kunnen trainen.
- Voor het hoogste dames- en herenteam wordt inspanning vanuit de vereniging gepleegd om twee keer per week te trainen. We verwachten daarom dat spelers – over het algemeen -bij beide trainingen aanwezig zijn.
- Met de trainers van de prestatieteams wordt meermaals per jaar de voortgang van het team en de ontwikkeling van de spelers geëvalueerd.

5. Activiteiten TC gedurende het seizoen

- **Teamgesprekken:** Ieder jaar organiseert de technische commissie twee teamgesprekken. In het eerste gesprek – begin van het seizoen - zullen voornamelijk doelen en de daarbij behorende verplichtingen (zoals tellen, bardiensten en scheidsrechterstaken) worden besproken. Tijdens het tweede gesprek – rond driekwart van het seizoen - ligt de nadruk op evaluatie.
- **Trainersgesprekken:** De technische commissie voert twee trainersgesprekken per jaar om te kijken hoe de trainer het seizoen ervaart. Hierbij zal bij het eerste gesprek de focus liggen op hoe de trainer aankijkt tegen de opkomst, communicatie, inzet en

of de trainer nog ergens hulp bij kan gebruiken. Het 2e gesprek zal een evaluatie zijn van het afgelopen seizoen en of de trainer het volgende seizoen actief blijft als trainer (en wat hier eventueel voor nodig is).

- **Werving leden:** In samenwerking met het bestuur is de technische commissie verantwoordelijk voor ledenwerving.
- **Trainingsruimte faciliteren:** De technische commissie zoekt trainingsruimte die aantrekkelijk is voor jeugd en potentiële nieuwe leden.
- **Samenwerking JeugdTC:** De technische commissie biedt getalenteerde jeugdspelers de mogelijkheid om binnen selectieteams mee te trainen.
 - De vitaliteit van de vereniging is belangrijk, we richten ons op verjonging.
- **Trainersontwikkeling:** De technische commissie biedt faciliteiten aan trainers om zich te ontwikkelen.
- **Spelersenquête:** Met deze enquête krijgen spelers de mogelijkheid om feedback te geven over het afgelopen seizoen en wensen en ambities voor het komende seizoen aan te geven (zie: *Einde van het seizoen*).
- **Trainersenquête:** Met deze enquête krijgen trainers de mogelijkheid om feedback te geven over het afgelopen seizoen en wensen en ambities voor het komende seizoen aan te geven. (zie: *Einde van het seizoen*).
- **Voorlopige indeling:** Begin mei een voorlopige indeling naar de leden mailen. De indeling wordt gemaakt op basis van niveaus (Hoog, Midden en Laag) en **NIET** op basis van teams. (zie: *Voorbeeld 1*)

6. Einde van het seizoen

Vanaf eind april stoppen de zaaltrainingen. Rond deze tijd worden ook de spelers- en trainersenquête rondgestuurd. In deze enquêtes hebben spelers, trainers en coaches de mogelijkheid om op feedback over het afgelopen seizoen en de wensen voor het volgende seizoen aan de technische commissie door te geven. Deze wensen worden meegenomen in de afweging die de technische commissie maakt omtrent bijvoorbeeld teamindeling. Dit is echter helaas geen garantie dat de wensen gehonoreerd worden.

Per 1 juni stoppen alle teams van het afgelopen seizoen.

7. Start van het seizoen

In augustus worden alle spelers uitgenodigd voor de instuiftraining op basis van de trainingsgroepen (hoog, midden, laag). Tijdens deze instuiftrainingen wordt door de technische commissie, in samenwerking met de trainers, het niveau van de (beoogde) spelers ingeschat.

Teamindeling

Op basis van de instuiftrainingen en (eventueel) de prestaties van het afgelopen seizoen, maakt de technische commissie de voorlopige teamindeling. De prioriteit binnen de technische commissie tijdens het maken van de indeling is top down. *(Dit houdt in dat we als technische commissie in de zomer beginnen met de samenstelling van de eerste teams, dan de tweede teams, etc.)* Deze teamindeling wordt begin september met de leden gedeeld. In een enkel geval kan het voorkomen dat het niveau van enkele spelers niet overeenkomt met het team waarin zij geplaatst zijn. De teamindeling is daarom voorlopig en kan in de eerste weken nog aangepast worden.

Vanwege de stabiliteit in de verschillende teams, probeert de technische commissie latere wijzigingen zoveel mogelijk te voorkomen. Sovicos biedt nieuwe leden tot februari de mogelijkheid om te spelen in een van de teams. Het kan voorkomen dat er dus later in het seizoen een nieuwe speler in een team wordt geplaatst. We verwachten dat teams zich daarvoor openstellen.

Plekken van spelers die weg gaan zullen niet direct worden gevuld door andere bestaande leden/spelers, hiermee houden we plekken beschikbaar voor nieuwe spelers en op deze manier voorkomen we het opheffen van teams tijdens het lopende competitie seizoen. Verder is het maximaal aantal spelende leden per team op 12 personen gezet.

Het kan voorkomen dat spelers niet kunnen trainen op de dag waarop zij zijn ingedeeld. In overleg met de speler kijkt de technische commissie welke mogelijkheden er zijn voor meetrainen met een ander team.

Voorbeeld 1 (voorlopige indeling in mei)

Dames Hoog (+indicatie aantal teams)	Heren Hoog (+indicatie aantal teams)
Naam1	Naam1
Naam2	Naam2
....
Dames Midden (+indicatie aantal teams)	Heren Midden (+indicatie aantal teams)
Naam1	Naam1
Naam2	Naam2
....
Dames Laag (+indicatie aantal teams)	Heren Laag (+indicatie aantal teams)
Naam1	Naam1
Naam2	Naam2
....

Jaarkalender technische commissie

Januari	Februari	Maart	April
	Teamgesprek	Enquête	
	Trainergesprek		
Mei	Juni	Juli	Augustus
Voorlopige Indeling			Instuif / Selectie
			Trainingsgroepen

September	Oktober	November	December
Teamindeling	Teamgesprek		
	Trainergesprek		