



Beleidsplan Vertrouwenscontactpersonen



www.sovicos.nl

Het beleid van de VertrouwensContactPersonen

Als VertrouwensContactPersonen (VCP) van Sovicos willen we een zo laag mogelijke drempel creëren om zaken als ongewenst en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag te melden. Er zijn daarom zowel een mannelijke als vrouwelijke vertrouwenscontactpersoon aangesteld als aanspreekpunt.

Gedragsregels van Sovicos

Als basis hanteren we de gedragsregels en omgangsvormen die door de leden en het bestuur zijn bepaald en vastgelegd in de gedragsregels. Iedereen die betrokken is bij onze vereniging, dient zich aan deze gedragsregels en omgangsvormen te houden.

Een melding van ongewenst gedrag

Een melding van ongewenst of grensoverschrijdend gedrag kan direct bij het bestuur worden gedaan, maar soms kan de drempel hiervoor te hoog zijn. Wanneer dit het geval is, zijn de vertrouwenscontactpersonen er om dit aan te kaarten en hierover in gesprek te gaan.

Wanneer er contact wordt opgenomen met een VCP, zal de VCP een afspraak maken voor een gesprek. Dit wordt op een tijdstip en locatie naar keuze georganiseerd, zodat de melder zich comfortabel voelt om het verhaal te delen. Dit gesprek hoeft dus niet plaats te vinden voor of na een training, maar kan juist op een andere openbare plek worden gevoerd.

Hierbij wordt het 'vier-ogen-principe' gehanteerd, wat inhoudt dat de VCP nooit alleen in een afgesloten ruimte is met de melder, maar altijd in het openbaar en zichtbaar voor anderen. Het gesprek tussen de melder en de VCP is vertrouwelijk, maar er is geen sprake van geheimhoudingsplicht. Dat betekent dat de VCP zorgvuldig omgaat met de gedeelde informatie, maar wanneer de VCP het noodzakelijk* acht, deze informatie kan delen met derden, zoals het bestuur, de NeVoBo en/of de politie.

Rapportage na melding

De VCP zal naar aanleiding van het gesprek samen met de melder de vervolgstappen bepalen en een rapportage opstellen.

De vervolgstap kan bestaan uit het doorverwijzen van de melder naar derden zoals de vertrouwenspersoon van de NeVoBo, het Centrum Veilige Sport Nederland of de politie. In de rapportage staat beschreven waar de melding over gaat en wat de (eventuele) vervolgstappen zijn. De rapportage kan anoniem worden gemaakt als de melder dit wenst, maar de anonimiteit kan worden opgeheven wanneer dit noodzakelijk* is.

De rapportage wordt gedeeld met zowel de melder als het bestuur. Nadat de rapportage is gedeeld door de VCP, wordt deze uit het eigen archief verwijderd. Enkel het bestuur bewaart de rapportages, uiteraard volgens de AVG-richtlijnen. Nadat het gesprek is afgerond en de rapportage is gedeeld, zit

de taak van de VCP erop. De VCP zal een probleem dus niet oplossen; deze taak ligt bij het bestuur, de vertrouwenspersoon of de politie. Wel is de VCP ervoor om te helpen de juiste hulp te vinden.

Stappenplan melding ongewenst gedrag

De stappen in chronologische volgorde:

1. Melden

- Een lid neemt contact op met één van de vertrouwenscontactpersonen. Hierin geeft het lid aan graag in gesprek te willen en beoordeelt de VCP of hij/zij zelf het gesprek met het lid aangaat of direct doorverwijst naar een derde (bijv. politie).

2. Gesprek plannen

- Wanneer de VCP zelf het gesprek aangaat met het lid, wordt er een afspraak gemaakt op een openbare locatie en een tijdstip naar keuze.

3. Gesprek voeren

- Tijdens het gesprek luistert de VCP aandachtig naar het verhaal van de melder, stelt eventueel vragen om een helder beeld te krijgen, en bespreekt de (mogelijke) vervolgstappen met de melder.

4. Melding vastleggen

- De VCP maakt een rapportage van het gesprek en deelt deze (indien gewenst anoniem) met de melder en het bestuur. Nadat de rapportage is gedeeld, verwijdert de VCP het verslag.

**Het is noodzakelijk om informatie uit het gesprek te delen wanneer het bijvoorbeeld om een strafbaar feit gaat, zoals seksueel misbruik of geweldpleging.*

Naast het voeren van gesprekken, zullen we ook het bestuur van Sovicos helpen met de preventie en aanpak van grensoverschrijdend gedrag, door het opstellen van beleid en het monitoren van de sfeer tussen de leden binnen de vereniging.

Wanneer het seizoen is afgelopen, stellen de vertrouwenscontactpersonen een rapport op dat zij delen met het bestuur. In dat rapport staat het aantal meldingen dat de vertrouwenscontactpersonen dat seizoen ontvingen, signalen die zij eventueel zelf hebben opgevangen en eventuele extra, preventieve maatregelen die genomen dienen te worden.